



COMUNE DI ITRI

PROVINCIA DI LATINA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

nominato con Decreto Sindacale del 03 gennaio
2022 ed atti successivi di proroga

Verbale n. 1 del 2025

Il giorno 18 del mese di febbraio dell'anno 2025 , si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Itri presso lo studio del Dott. D'Ascoli Ettore sito in Roma alla via Chisimaio n. 7, formalmente nominato con decreto sindacale n. 3 del 03/01/2022 nelle persone di:

- Ettore D'Ascoli – componente monocratico

L'ordine del giorno della seduta odierna risulta essere il seguente:

- **Proposta di graduazione del Segretario Comunale**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Itri in data 16.12.2024 è stato chiamato ad esprimere proprio parere sulla validazione dei criteri della graduazione del Segretario Comunale. Il nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 16 luglio 2024, ha riformato la disciplina sulla retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali (art. 60), introducendo un sistema di valori minimi e massimi in base alle classi demografiche degli enti e a criteri di graduazione specifici.

In data 13.02.2025 il Nucleo di Valutazione ha ricevuto una nota per la formalizzazione della proposta di graduazione del Segretario Comunale.

Il Nucleo ha acquisito agli atti una bozza di scheda con la quale vengono attestati tutte le funzioni svolte dal Segretario Comunale.

Il Nucleo procede alla compilazione della scheda allegata ed al termine dei lavori allega al presente verbale la scheda per la proposta di graduazione che diventa parte integrante del presente verbale.

METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Artt. 58 e 60 - Retribuzione di posizione: incrementi - nuova disciplina

L'art. 58 ridetermina, con decorrenza 1.1.2021, i valori complessivi annui lordi della retribuzione di posizione dei segretari, in relazione all'incarico ricoperto.

Il successivo art. 60, fermi restando i livelli minimi, individua i valori massimi fino ai quali è possibile riconoscere la retribuzione di posizione in relazione alla fascia di appartenenza del Segretario e agli incarichi ricoperti, secondo la seguente tabella:

Fascia A	
1) enti metropolitani	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
Fascia B	
enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
Fascia C	
incarichi in enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

L'ente deve dare corso, analogamente a quanto previsto per i dirigenti e per le elevate qualificazioni, alla determinazione dei criteri di graduazione.

I criteri da utilizzare per la formulazione della scheda di valutazione sono i seguenti:

- la **“complessità e responsabilità”** delle funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti o, nei comuni che ne sono privi, delle elevate qualificazioni, che sono svolti dai segretari;
- l'assegnazione di “funzioni aggiuntive” che comprende, per espressa previsione contrattuale, la partecipazione ad “organismi o commissioni”, quali ad esempio la **delegazione trattante di parte pubblica, l'organismo paritetico per l'innovazione, l'ufficio per i procedimenti disciplinari, le commissioni di concorso** etc.
E' espressamente prevista la attribuzione dell'incarico di **responsabile per la prevenzione della corruzione e, anche se non espressamente previsto, di responsabile per la trasparenza**;
- la presenza di condizioni di **“oggettivo disagio del contesto ambientale”**. Il testo fa riferimento non solo alle condizioni della comunità, ma anche a quelle dell'ente: vengono infatti previsti i riferimenti al disagio organizzativo, nonché alle carenze di organico ed alle difficoltà economiche.

SCHEDA SEGRETARIO COMUNALE ITRI
ANNO 2025

COGNOME: MARTINO		NOME: MARGHERITA	
Elementi di valutazione derivanti dai criteri di graduazione		Punti assegnati	
		Attesi	Assegnati
<u>Complessità e responsabilità delle funzioni, di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020, in relazione al contesto organizzativo. Lo svolgimento delle attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.</u>		Da 20 a 40	30
<u>Attribuzione di funzioni aggiuntive con responsabilità ordinarie</u> quali la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza: <u>Punti 5 per ogni funzione</u> ☐ Componente Nuclei di valutazione; ☒ Componente Commissioni di concorso ☒ Componente delegazione contrattazione decentrata integrativa		Da 0 a 15	10
<u>Attribuzione di funzioni aggiuntive con responsabilità importanti per l'organizzazione interna. Punti 5 per ogni funzione</u> ☐ Presidente Nucleo di valutazione; ☒ Presidente commissione di concorso; ☒ Presidente delegazione contrattazione decentrata integrativa per dirigenti e/o funzionari apicali; ☒ Presidente U.P.D.; ☒ Titolare del potere di avocazione; ☐ Responsabile della transizione digitale		Da 10 a 20	20
<u>Attribuzione di funzioni aggiuntive con responsabilità elevata. Punti 5 per ogni funzione</u> ☒ Responsabile della Prevenzione della Corruzione; ☒ Responsabile della trasparenza; ☒ Segretario Conferenza Capi Gruppo; ☒ Responsabile della Formazione ☒ Stabile esercizio di funzioni gestionali di aree o servizi (non rilevano i casi di interim); ☐ Datore di lavoro ai sensi del decreto legislativo 81 del 9 aprile 2008; ☐ Pareri di legittimità o conformità previsti dall'ordinamento interno dell'ente su deliberazioni e/o determinazioni e/o altri atti; ☒ Responsabilità complessiva in ambito PNRR.		Da 20 a 30	30
<u>Esercizio delle funzioni situazioni di oggettivo disagio</u> del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede; 1 Sede priva di collegamento diretto con il treno o con il pullman – punti da 5 a 10		Da 5 a 10	0
<u>Esercizio delle funzioni situazioni di oggettivo disagio</u> connesse a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche: ☐ Assenza di personale nell'organico pari al 10% ☐ Assenza di personale nell'organico superiore al 10% e inferiore al 20%; ☒ Assenza di personale nell'organico superiore al 30%; ☐ Sede con personale numero di dipendenti non superiore a 5; ☐ Assenza di responsabili apicali e/o con funzioni assegnate ai componenti dell'Amministrazione; ☐ Sede disagiata per difficoltà socioeconomiche e/o ambientali (ambientali e/o scioglimento del Consiglio comunale per infiltrazioni mafiose o gravi irregolarità)		Da 0 a 10	5
TOTALE		Max 100 punti	95/100

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE	P.P.V. IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della R.S.U. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

TABELLA RIASSUNTIVA

EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Fascia C fino a 3000 abitanti

- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione	€	8.146,00
- Punteggio da 61 a 70 punti: erogazione	€	9.000,00
- Punteggio da 71 a 80 punti: erogazione	€	9.500,00
- Punteggio da 81 a 90 punti: erogazione	€	10.000,00
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione	€	10.500,00
- Punteggio da 96 a 100 punti: erogazione	€	10.928,87

EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Fascia B da 3000 a 10.000 abitanti

- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione	€	8.646,00
- Punteggio da 61 a 70 punti: erogazione	€	10.000,00
- Punteggio da 71 a 80 punti: erogazione	€	11.000,00
- Punteggio da 81 a 90 punti: erogazione	€	12.000,00
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione	€	13.000,00
- Punteggio da 96 a 100 punti: erogazione	€	14.068,00

EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Fascia A da 10.000 a 65.000 abitanti

- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione	€	16.806,00
- Punteggio da 61 a 70 punti: erogazione	€	18.806,00
- Punteggio da 71 a 80 punti: erogazione	€	20.806,00
- Punteggio da 81 a 90 punti: erogazione	€	22.806,00
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione	€	24.806,00
- Punteggio da 96 a 100 punti: erogazione	€	26.102,22

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Ettore D'Ascoli

